



**Mit Führung und  
System -  
Projektmanagement  
in Zeiten  
zunehmender  
Komplexität**





## Mit Führung und System - Projektmanagement in Zeiten zunehmender Komplexität

Das Arbeiten in Projekten gehört heute zum Arbeitsalltag in Organisationen. Mit steigendem Veränderungsdruck und zunehmender Digitalisierung werden die Anforderungen an erfolgreiches Projektmanagement ständig komplexer. Die Frage, wie effizient Projekte in Organisationen geführt werden, ist genauso bedeutend, wie der eigentliche Projekterfolg aus Kundensicht. Projekte sind neben der Einführung neuer Produkte oder Prozesse immer der Antreiber von Veränderung und Transformationen in Organisationen – agil und mit System sollten diese in den Fokus täglichen Führungshandelns gerückt werden.

Dafür bieten wir ein Programm zum systemischen Projektmanagement an. Mit unserem modular aufgebauten Weiterbildungskonzept entwickeln wir Kompetenzen von Projektverantwortlichen, die deutlich über die reinen Fach- und Methodenkenntnisse hinausgehen. Neben der Betrachtung klassischer und agiler Projektsettings fokussieren wir die Themen Führung, Veränderungsmanagement und Entscheidungsfindung – und machen damit den Unterschied! Wir ermöglichen es Projektmanager:innen, ihre Projekte erfolgreich für ihre Organisationen zu gestalten und zu steuern – im gemeinsamen Zielsystem mit Kunden, Auftraggebern und Mitarbeitenden. Klassisch, agil oder hybrid ist eine Methodenkompetenz, eine erfolgreiche Führung von Projekten verstehen wir umfassender für und in der Organisation!

In einem Zeitraum von fünf Monaten schärfen die Teilnehmenden nicht nur ihren persönlichen Stil des Projektmanagements, sondern optimieren auch ihren Umgang mit typischen Zielkonflikten und Widersprüchlichkeiten, welche häufig in den Projekten und in den Schnittstellen zur Organisation liegen. Darüber hinaus entwickeln sie ihre Fähigkeiten in der Steuerung von Projekten anhand Ihres konkreten Praxisbeispiels weiter.

Unsere Zielgruppe sind Interessierte, die sich im Projektmanagement weiterentwickeln und ihr Verhalten in der Steuerung von Projekten supervidieren möchten. Unser Konzept besteht aus vier Trainingsmodulen, die sowohl in Präsenz als auch remote durchgeführt werden. Auf die Bedarfe der Teilnehmenden abgestimmte (optionale) Erweiterungsmöglichkeiten runden unser Angebot ab.

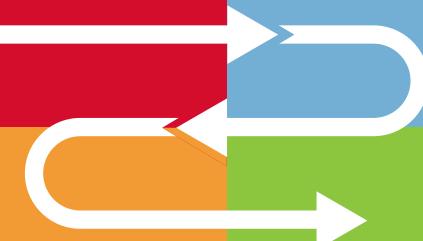
## Modul 1

Projektinitiierung als Basis erfolgreicher Projektarbeit – von der Produkt-/Dienstleistungsvision zum Projekt

Rollenbild und Selbstverständnis in der Projektleitung

Agiles Mindset  
Spannungsfelder und Herausforderungen der Projektleitung

Umfeldanalysen



## Modul 3

Dynamisches und flexibles Management von Projektphasen

Risiken managen, bevor sie zu Problemen werden

Agile Techniken

Planung und Steuerung - klassische Prozesse und neue Methoden

Supervision auf Basis realer Projekte der Teilnehmenden

## Modul 2

Phasen und Hebel der Teamentwicklung  
Herausforderung in agilen Projekten

Potenzziale in Projektgruppen erkennen, entwickeln und nutzen

Wechselwirkungen zwischen Personen und Gruppen

## Modul 3

## Modul 4

Erfolgreiche Kommunikation mit den Stakeholdern

Systemische Fragetechniken

Umgang mit Widerständen und Emotionen  
Eigenes Konfliktverhalten, Konfliktmanagement und -prävention

Konfliktsupervision und kollegiale Beratung

## Modul 1 – Projektinitiierung

„Projektmanagement und Führung in Zeiten der Projektifizierung in Organisationen“

Online

04.09.2026

09:00 - 13:00 Uhr

2 Präsenztag

29.09.2026: 09:00 - 18:00 Uhr

30.09.2026: 09:00 - 17:00 Uhr

Online

09.10.2026

09:00 - 13:00 Uhr

## Inhalte

- Projektkultur und Project Governance in Organisationen
- Project Governance in der Organisation
- Rollenklärung im Projekt: Projektleitung, Auftraggeber, Product Owner u.a.
- Agiles Mindset – Theorieimpulse und Diskussionen
- Wahl des Vorgehensmodells – agil, klassisch oder hybrid?
- Projektinitiierung als Basis erfolgreicher Projektarbeit – von der Produkt-/ Dienstleistungsvision zum Projekt
- Umfeldanalyse – kritische Erfolgsfaktoren
- Paradoxienmanagement und Entscheidungstheorie
- Initiierung eines gemeinsamen Lern- und Reflexionsprozesses in der Ausbildung

## Modul 2 - Dynamiken in Projektgruppen und deren Steuerung

“Das Wichtigste in der Kommunikation ist, zu hören, was nicht gesagt wird.”  
(Peter Drucker)

Online  
30.10.2026  
09:00 - 13:00 Uhr

2 Präsenztage  
18.11.2026: 09:00 - 18:00 Uhr  
19.11.2026: 09:00 - 17:00 Uhr

Online  
11.12.2026  
09:00 - 13:00 Uhr

## Modul 3 - Erfolgsfaktoren und Methoden für erfolgreiche Projekte

“Hybrid ist das neue agil!”

Online  
08.01.2027  
09:00 - 13:00 Uhr

2 Präsenztage  
20.01.2027: 09:00 - 18:00 Uhr  
21.01.2027: 09:00 - 17:00 Uhr

Online  
12.02.2027  
09:00 - 13:00 Uhr

### Inhalte

- Systemische Organisationstheorien und systemische Sicht auf Gruppen sowie deren Widersprüchlichkeiten,
- Phasen und Hebel der Teamentwicklung und deren Herausforderung in agilen Projekten
- Potenziale in Projektgruppen erkennen, entwickeln und nutzen
- Spannungsfelder zwischen unterschiedlichen Projektrollen
- Wechselwirkungen zwischen Personen und Gruppen
- Einfluss von Mehr- und Minderheiten
- Wie funktioniert Führung in “selbstorganisierten” Projektgruppen?
- Gruppenzugehörigkeit und Zielorientierung

### Inhalte

- Dynamisches und flexibles Management von Produkt- und Projektphasen
- Reflektion Vorgehensmodelle
- Aktives Risikomanagement
- Agile Methoden und Techniken
- Stärken und Schwächen des Agilen Projektmanagements
- Selbstorganisation braucht Führung?
- Planung und Steuerung - klassische und neue Methoden
- Supervision auf Basis realer Projekte der Teilnehmenden

## Modul 4 - Projektkommunikation und Konflikte im Projektalltag

"Wo Menschen viel tun, tun sie sich viel an!"

Online  
05.03.2027  
09:00 - 13:00 Uhr

2 Präsenztage  
17.03.2027: 09:00 - 18:00 Uhr  
18.03.2027: 09:00 - 18:00 Uhr

Online  
09.04.2027  
09:00 - 13:00 Uhr

### Inhalte

- Erfolgreiche Kommunikation mit den Stakeholdern
- Grundlagen zum Changemanagement in der Projektorganisation sowie beim Projektkunden
- Systemische Fragetechniken
- Umgang mit Widerständen und Emotionen
- Eigenes Konfliktverhalten, Konfliktmanagement und -prävention





#### Ziele des Weiterbildungsprogramms:

- Vorausschauendes Management im Projektalltag
- Kompetenz im wechselseitigen Erwartungsabgleich mit allen Stakeholdern
- Situative, angepasste und klare Gesprächsführung mit Projektmitarbeitern und Stakeholdern
- Spannungsfelder managen und mögliche Rollenkonflikte reflektieren
- Wissen über die unterschiedlichen Formen des Projektmanagements (klassisch, agil oder im Zusammenspiel beider Vorgehensweisen)
- Verbesserung der Handlungsfähigkeit bei der Steuerung von Projekten

#### Dadurch ergeben sich folgende Vorteile für das Management von Projekten:

- Projektteams werden gestärkt und sind flexibel arbeitsfähig
- Projekte werden passgenau gesteuert

#### Methodischer Aufbau des Weiterbildungsprogramms:

- Die Module bauen aufeinander auf und bilden den roten Faden für die persönliche Entwicklung der Teilnehmenden zum/zur erfolgreichen Projektmanager:in.
- Die eigenen individuellen Projektkontakte werden als Fall-/Praxisbeispiele themenbezogen im Verlauf der Module supervidiert.
- Die Entwicklung von Fach- und Methodenkompetenz für die erfolgreiche Führung von Projekten, die hohe Transferorientierung in die Praxis sowie die Förderung der Persönlichkeit stehen bei dem Weiterbildungskonzept im Vordergrund

#### Erweiterungsmöglichkeiten:

- Optionale digitale Zusatzmodule zu den Themenfeldern IT, Human Resources, Finanzen sowie Vertrieb & Marketing (jeweils vier Stunden). Die Termine und Inhalte werden auf Wunsch und nach Bedarf mit den Teilnehmenden abgestimmt.
- (Online-)Coachingseinheiten zur weiteren Stärkung der persönlichen Projektmanagementkompetenzen im Einzelsetting – nach individuellem Bedarf.



**Rolf Kauke** - Der erfahrene Führungskräfteentwickler und Unternehmensberater berät seit nunmehr 16 Jahren sowohl Führungskräfte in allen Hierarchieebenen bei den unterschiedlichsten persönlichen sowie beruflichen Fragestellungen, als auch eine Vielzahl von Unternehmen, die sich von Start Up über Familien- bis hin zu börsennotierten Unternehmen erstrecken, bei diversen Change-Prozessen sowie Projektphasen.

Er selbst startete seine Karriere in Führungspositionen als Kaufmann bei großen Familienunternehmen, wobei er schon damals häufig in beratender Funktion im Veränderungsmanagement auftrat und damit maßgeblich für Erfolg und Entwicklung dieser Unternehmen verantwortlich war.

Diese Fähigkeit hat er schließlich mit fundierten Aus- und Weiterbildungen im Bereich der systemischen Theorie weiter untermauert und seine Fähigkeiten damit weiter geschärft. Dieser Erfahrungsschatz und sein Fachwissen aus mehr als 16 Jahren als Geschäftsführender Gesellschafter zeichnen ihn aus.



**Jürgen Hildebrandt** - Der Diplom-Kaufmann fokussierte sich bereits früh auf einen organisationspsychologischen Schwerpunkt und war mehr als 20 Jahre in verschiedenen Personal- sowie Personalleitungsfunktionen tätig.

Er konnte dabei Erfahrungen bei unterschiedlichen Unternehmen, wie z.B. der Deutschen Bahn oder einem familiengeführten Logistikunternehmen, sammeln, wodurch er Unternehmen aus verschiedenen Perspektiven denken gelernt hat.

Er verantwortete dabei als Projekt- und Teilprojektleiter unterschiedliche HR-Projekte und kennt sich daher bestens mit Human Ressources Fragestellungen aus. Außerdem runden Ausbildungen zum Wirtschaftsmediator, Coach und systemischen Berater bei kauke up. sein Profil ideal ab.



**Steffen Niemann** - Der studierte Betriebspädagoge und General Manager arbeitet seit vielen Jahren in unterschiedlichen Leitungsfunktionen im Bereich des Talentmanagements und Learning & Development.

Dabei nimmt er aktuell eine führende Leitungsfunktion bei der Bundesagentur für Arbeit wahr und ist seit mehreren Jahren als selbstständiger Berater und Coach tätig.

Projekt- und Teilprojektleitungen gehören für ihn seit Jahren zu seinem Handwerkszeug und Arbeitsportfolio, sowie runden Ausbildungen z.B. im Projektmanagement oder als systemischer Organisations- und Veränderungsberater sein Profil für dieses Ausbildungsprogramm ab.



**Claudia Jahnke** - Die studierte Kommunikationswissenschaftlerin und erfahrene Projekt Managerin Claudia Jahnke ist bereits seit 25 Jahren u.a. als systemische Beraterin und Coach tätig.

Sie konnte in diversen Branchen und Unternehmen IT- und Organisationsprojekte maßgeblich verantwortlich leiten und damit eine Fülle an Erfahrungen sammeln. ERP- Migrationen, IT-Produktentwicklungen oder dynamische Transformationsvorhaben und Organisationsentwicklungen sind dabei nur ein Ausschnitt ihres Aufgabenportfolios.

Zusätzlich ergänzen weitere Ausbildungen zur systemischen Beraterin, zertifizierten Senior Projektmanagerin (nach GPM/IPMA) sowie Scrum Master und Product Owner ihr Profil.

**Investition:**

Module 1 – 4: 4.800,- Euro je Teilnehmer\*in zzgl. ges. USt.

Die Preise für optionale Zusatzmodule und Einzelcoachings werden individuell abgestimmt.

Der Rücktritt ist mindestens 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von 80,- Euro möglich.  
Bei späterem Rücktritt wird der Gesamtbetrag einbehalten.

**Veranstaltungsort:**

kauke up. GmbH & Co. KG,  
Schrammsweg 8a,  
20249 Hamburg  
und Online via Zoom-Konferenz und Conceptboard

**Anmeldung:**

E-Mail: [mail@kauke-up.de](mailto:mail@kauke-up.de)  
Telefon: +49 (0)40 480 966 6

